

ACTING CHANGE



Verksamhetsberättelse

Acting for Change

2025

Innehåll

1. Inledning
 2. Övergripande mål och syfte
 3. Styrelse
 4. Medarbetare
 5. Verksamhet under året
 - a) Intern verksamhetsutveckling
 - b) Grundutbildningen Bygga Broar
 - c) Utåtriktat arbete
 - d) Projekt Verksamhetsbidrag Bygga Broar-team i Biskopsgården
 - e) Projekt Utveckling av föräldraskapsstöd till utrikesfödda
 6. Internationellt arbete - Projekt i Senegal
 7. Ekonomi
 8. Framåtblickar
- Bilaga

Acting for Change

Kvarngatan 2

311 32 Falkenberg

Byggabroar@acting4change.org

Tack!

Vi i Acting for Change tackar er alla som på ett eller annat sätt stödjer vårt arbete och möjliggör att vi kan fortsätta att bidra till ett jämställt och hållbart samhälle, fritt från våld mot människor.

Särskilt tack vill ge till alla våra medarbetare, utan er hade vårt arbete inte varit möjligt. Er kunskap, kompetens och inte minst kreativitet gör att vårt gemensamma arbete når goda, mellanmännsliga, strukturella effekter och resultat.

Vi vill också rikta tack till alla samarbetspartners Acting for Change haft under 2025: Forum Civ, Länsstyrelsen i Halland och Västra Götaland, Allmänna Arvsfonden, Jämställdhetsmyndigheten, Socialförvaltningen Hisingen och Postkodlotteriets stiftelse för ekonomiskt stöd till våra projekt under året.

Flera kommuner arbetar med Bygga Broar – modellen och många har deltagit i Bygga Broar-utbildningen. Vi vill tacka alla projektledare, rektorer, pedagoger, socialsekreterare, enhetschefer, förvaltningschefer, politiker, processtödjare med flera för ert fantastiska dagliga arbete för barn och unga.

Speciellt tack vill vi rikta till Göteborgs stad och Lunds kommun som genom mångårigt och kontinuerligt arbete ger möjlighet till pedagoger och rektorer att stärka sin kompetens genom Bygga Broar-utbildningen.

Tack också till alla medarbetare i Plateforme des Femmes pour la Paix en Casamance (PFPC), i södra Senegal. Arbetet ni gör för flickor och kvinnor i utsatta situationer är beundransvärt och vi är så glada över att kunna fortsätta stödja er. Ni är vår inspiration!

Ett stort tack till artisterna Amanecer, Dude, Giresse Dias, Theo Zejak, Ammi Wallengren, Theodor Lindgren och alla som deltog på vårt insamlingsevent för projektet i Senegal. Det blev en härlig musik- och kulturfest. Vi lovar att det blir repris!

Tack också till Samarbetsbolaget och Patrick Gruczkun för ett spännande samarbete som vi inlett under året som ska resultera i en AI-bott där pedagoger och rektorer i förskolor ska kunna få stöd i dilemman de möter i verksamheten. Boten släpps under 2026 så håll utkik i våra sociala medier eller anmäl er till vårt nyhetsbrev [HÄR](#)

Vi tackar också Maria Andersson på MA Accounting och Per Widell för årets samarbete och för att ni underlättar vårt arbete med ekonomin. Vi vill också tacka Linus Nilsson för att vara vårt bollplank i kluriga IT-frågor.

Omvärlden är full av förändringar och oroligheter som påverkar stora delar av världen, internationellt och nationellt. Acting for Change vill fortsätta att agera proaktivt och bidra med det vi kan för ett bättre och jämställt samhälle.

Slutligen ett STORT tack till alla som håller Bygga Broar levande både i era verksamheter och i era hjärtan. Vi ser fram emot ett fortsatt fint samarbete under 2026!

För Acting for Changes styrelse



Anneli Holmgren
Ordförande

1. Inledning

Acting for Change är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden förening vars ändamål är att bedriva humanitärt biståndsarbete samt utvecklings – och förändringsarbete lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.

Föreningen vill motverka diskriminering och utanförskap samt arbeta för ett jämställt och hållbart samhälle, fritt från våld mot människor.

I 2025 års verksamhetsberättelse beskriver styrelsen det arbete som bedrivits i föreningen och lyfter det som uppnåtts utifrån föreningens mål och upprättad verksamhetsplan för 2025. Acting for Change arbetar i stor utsträckning projektbaserat och projekten beskrivs kort. Varje projekt redovisar separat sin verksamhet och ekonomi så här tas de stora dragen upp och det vi tycker är viktigt för arbetet framåt i föreningen. Vi hoppas att läsningen ger intressant information om Acting for Changes verksamhet 2025, våra framgångar, utmaningar och en blick in i verksamhetsåret 2026.

2. Övergripande mål och syfte

Acting for Change verkar för mobilisering av människors empowerment i civilsamhället, med särskilt fokus på utsatta och marginaliserade grupper på gräsrotsnivå. Föreningen arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld och vill bidra till att skapa opinion för dessa frågor. Genom föreningens projekt och verksamhet vill vi bidra till ekonomisk, social och miljömässig hållbar samhällsutveckling utan diskriminering. För att nå berörda målgrupper samarbetar vi med andra föreningar, organisationer och samhällets institutioner. Acting for Change bedriver humanitärt biståndsarbete samt utvecklings- och förändringsarbete lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.

3. Styrelse



Anneli Holmgren, ordförande, Theodor Lindgren, vice ordförande, Marie Ohlsson, kassör, Linda Ohlsson, ledamot, Marcel Mulombo, ledamot, Sigun Lilja, ledamot, Per Widell, föreningsrevisor, Christofer Bengtsson, revisorsersättare, Aida Safari, sammankallande i Valberedning.

Styrelsen har haft 9 protokollförda styrelsemöten. Alla styrelsemöten har genomförts digitalt och protokollen har blivit digitalt signerade. Styrelsen har tillsammans med medarbetare i Acting for Change deltagit i fysiska träffar på processdagar, sommar- och julavslutning.

4. Medarbetare

10 medarbetare har haft anställning i Acting for Change under 2025. Dessa anställningar fortsätter 2026. För tre medarbetare har huvuduppgiften varit att arbeta med projektledning, en medarbetare har arbetat som processledare och fem medarbetare har arbetat som brobyggare. I dessa tjänster har det också utkristalliserat sig specifika inriktningar: IT-ansvarig, administratör, ekonomiansvarig, strategisk respektive operativ projektledning, ansvarig för sociala medier, aktivitetsansvarig med mera. Arbetet som verksamhetsledare har under hösten delats mellan två personer p.g.a. föräldradledighet för ordinarie. Detta upplägg fortsätter under våren 2026.

Tjänsterna är visstidsanställningar och med olika tjänstgöringsgrad utifrån medel i aktuella projekt.

5. Verksamhet under året

2025 har varit ett aktivt år för föreningen. Här nedan beskrivs den interna och externa utvecklingen, arbetet med Bygga Broar-utbildningen, två större aktuella projekt, det internationella stödet till Senegal mm.

a) Intern verksamhetsutveckling



Under året har arbetet med tydliggörande av ansvarsfördelning mellan styrelse och verksamhetsledning stärkts. Styrelsemedlemmar tar aktivt del i föreningsarbetet, deltar på processdagar och event. Arbetet har gjorts med föreningens ändamålsparagraf (se bilaga). Utifrån

önskemål från personalen pågår arbete med att ta fram en hisspitch för föreningen. I det arbetet deltar all personal vilket skapar förutsättningar för samsyn och att dela med sig av sina erfarenheter från arbetet. Arbetsgrupp med medlemmar i styrelsen och personal har startats när det gäller insamlingsarbete för projektet i Senegal (se nedan).

Styrelsen ansvarar för att verksamheterna följer föreningens vision och mål, bland annat genom att projektledare regelbundet informerar styrelsen om utvecklingen i respektive projekt. Styrelsebeslut meddelas berört projekt eller alla medarbetare på APT. Föreningen har arbetat fram en mötesstruktur med tydliga syften, agenda, deltagare mm.

Acting for Change är ansluten till Arbetsgivaralliansen för ideella – och idéburna verksamheter vilket innebär kollektivavtal för medarbetare, trygghetsförsäkringar, tjänstepension mm. För arbetsgivaren (styrelsen) innebär det stöd i frågor om lön, HR och situationer som kan uppstå. Under 2025 har vi haft arbetsplatsträff varje månad och individuella medarbetarsamtal på hösten. Föreningen har uppdaterat Personalhandboken där avtalade rättigheter och skyldigheter skrivs in samt föreningens policys. På APT har vi till exempel arbetat med analys av risk för hot, hat och rasism i samband med arbetet för Acting for Change, situationer har identifierats och åtgärder för att förhindra eller eliminera riskerna har beslutats. Handlingsplan för att förebygga sekundär traumatisering har tagits fram. Tydlig gång finns nu för stöd. Riskanalys och handlingsplan ska följas upp och uppdateras årligen.

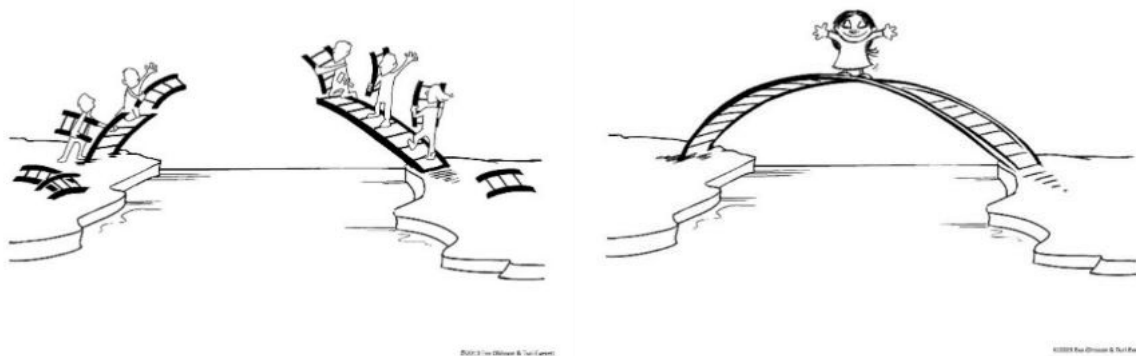
Föreningen har uppdaterat Bygga Broars hemsida med kontaktuppgifter och information om Acting for Change. Arbetet med hemsidan och sociala medier är ett ständigt pågående arbete och tydliggörande av ansvarsfördelning med huvudadministratör och redaktörer har startats under året.

Avtal med Eva Utbildning och Media har arbetats fram under 2025 för att säkerställa Acting for Changes nyttjanderätt av Bygga Broar-material.

Styrelse och administratör har möjlighet att ta del av lämpliga kurser. I år blev det kurs i arbetsmiljö och AI- användning.

Acting for Change är beroende av externa medel för sin verksamhet och målet att nå en långsiktigare finansiering för att kunna garantera intern kompetens samt arbetsro med redan påbörjat arbete är fortfarande starkt. Arbetet fortsätter med att ta fram en strategi eller utvecklingsplan för verksamheten med fokus på en långsiktig finansiering.

b) Grundutbildningen Bygga Broar



Under 2025 har Acting for Change i samverkan med Eva Utbildning och Media utbildat 162 yrkesverksamma i grundutbildningen Bygga Broar. Totalt sex utbildningsomgångar varav två i Lund, två i Göteborg, en i Falkenberg samt en digital utbildningsomgång.

Deltagarna kommer främst från förskola men Lund har genomfört en utbildning för grundskola och i Falkenberg fick vi förmånen att möta personal från TSI, SSPF, Polis, ungdomscoacher och fältassistenter. Det var spännande möten som berikade oss.

Under 2025 gjordes också en revidering av utbildningen för att tydliggöra det främjande och förebyggande arbetet men inte minst för att synliggöra Bygga Broars bildmaterial som nu består av ett 70 tal bilder.

Att kommuner år efter år väljer att utbilda sin personal i Bygga Broars grundutbildning tycker vi är fantastiskt. I utvärderingarna ser vi att deltagarna verkligen uppskattar utbildningen och anser att det är ett viktigt verktyg för dem i arbetet med vårdnadshavare och barn.

På vår youtubesida kan ni titta på några filmer som berättar mer om vårt arbete [youtube.com/channel/UCqjYWAacAndHUASI4YE0Hf-Q](https://www.youtube.com/channel/UCqjYWAacAndHUASI4YE0Hf-Q)

Besök gärna våra andra kanaler också:

[Facebook.com/byggerbroar](https://www.facebook.com/byggerbroar)

[instagram.com/bygga.broar/](https://www.instagram.com/bygga.broar/)

[linkedin.com/company/bygga-broar](https://www.linkedin.com/company/bygga-broar)

c) Utåtriktat arbete

Acting for Change har under 2025 arbetat med att sprida Bygga Broar-modellen genom deltagande på konferenser, seminarier och andra relevanta arenor. Vi har också deltagit på erfarenhetsutbyten och kompetensutvecklande insatser som samarbetspartners eller bidragsgivare anordnat, till exempel forskarkonferens på Jämställdhetsmyndigheten. Det ger alltid oss nya kunskaper som gynnar föreningen och projekt vi arbetar med. I syfte att stärka samverkan mellan kommuner och andra instanser där Acting for Change är aktiv och arbetar med Bygga Broar-modellen genomfördes strategiska referensgruppsmöten med Länsstyrelserna Halland, Skåne och Västra Götaland.

Erfarenhetsutbyte har under 2025 anordnats regionalt. I norr i Sundsvall med personer i regionen som arbetar med brobyggare. I Göteborg medverkade två av föreningens brobyggare vid erfarenhetsutbyte som arrangerades av Förskoleförvaltningen i Göteborg och Barn-och skolförvaltningen i Lund. Pedagoger och rektorer från förskola träffades och utbytte erfarenheter.

Föreläsningar om Bygga Broar och kunskap kring arbetet har genomförts i Flen. Föreläsningen var yrkesövergripande och deltagarna kom från förskola, familjecentraler och socialförvaltningen. Fokus var kompetenshöjning samt stärkt samverkan.

Att sprida kunskap om Bygga Broar-modellen och bidra till att stärka pedagoger och rektorer i förskola är viktigt för oss. Därför har vi under 2025 startat ett utvecklingsarbete för att lansera en AI-bott där yrkesverksamma kan få stöd i dilemman de möter i vardagen. Arbetet görs i samarbete med Samarbetsbolaget och Patrick Gruzckun.

d) Projekt Verksamhetsbidrag Bygga Broar-team i Biskopsgården, Göteborg - Social mobilisering i Biskopsgården



Bygga Broar teamets arbete har pågått sedan 2016 i Biskopsgården. Under 2025–2026 bidrar Jämställdhetsmyndigheten med medel för att stärka och utveckla arbetet. Det ger oss tid och möjlighet att ytterligare etablera och förankra Acting for Change och Bygga Broar teamet i Biskopsgården samt hos lokala aktörer. Svenska Postkodsstiftelsen bidrar under perioden 2025-09-01 till 2026-04-30 med medel för kompletterande utgifter vid Hälsoträffar med barn och vuxna.

Verksamheten riktar sig till familjer, barn och unga i Biskopsgården som lever i olika kulturella kontexter och ibland hedersrelaterade normsystem. Fokus är speciellt på flickor, kvinnor och etniska minoriteter. Vi samarbetar med Skolan som arena, civila organisationer och myndigheter för att stärka delaktighet och förståelse i området.

Projektets mål är att i Biskopsgården stärka vårdnadshavare och föräldrar, stödja yrkesverksamma i sin föräldrasamverkan och att erbjuda aktiviteter anpassade för kvinnor och flickor.



Detta år har Bygga Broar teamet arbetat med att få fler att komma till aktiviteter som bland annat syftar till att stärka skyddsfaktorer och integration. Arbetet har specifikt inriktat sig på att nå etniska minoriteter i Biskopsgården för att nå våldsstrukturer som till exempel hedersrelaterade normer och värderingar. Teamet har också närmat sig andra yrkesverksamma i Biskopsgården, på förskolor, skolor,

socialtjänst, civilsamhälle med mera för att vara en bro mellan dem och familjen när det kommer till ex. föräldramöten, dialogträffar, samverkansmöten, men framförallt som en viktig del i det lokala brottsförebyggande arbetet.

Bygga Broar teamet fortsätter med Café Sol som är en mötesplats för kvinnor och flickor där de kan känna sig trygga utanför hemmet. De får träffa andra kvinnor och träffarna grundar sig på Bygga Broar-modellens teman med syfte att stärka deltagarnas egenmakt och tro på sin kapacitet.

Flickor och kvinnor är också målgruppen för hälsoträffarna, och genomförs i samverkan med RF SISU, där Bygga Broar teamet bjuder in föreläsare kring olika teman som kan inspirera till främjande av sexuell och reproduktiv hälsa, bygga relationer som är fria från våld, betydelsen av sömn, mat och motion. Vid dessa träffar erbjuds aktiviteter för barn och viss förtäring.

Sammanställning har gjorts av dokumentation och utvärderingar från samtliga dialogkvällar i Biskopsgården som genomförts sedan 2018. Syftet har varit att analysera och lyfta fram framgångsfaktorer och utmaningar. Ett arbete som kompetenshöjer arbetet i Biskopsgården men också gagnar all personal och verksamhet i Acting for Change.

Med ekonomiskt stöd från



Västra Götaland



Göteborgs
Stad

Resultat och effekter så här långt in i projektet

Acting for Change har under åren som verksamhet pågått i Biskopsgården identifierat tydliga behov av att arbeta förtroendestärkande. Ett arbete som kräver långsiktighet och uthållighet. Under dialogträffar och möten med vårdnadshavare har föreningen dokumenterat behov av att utveckla exempelvis förståelse för skolans uppdrag, stärkt samverkan mellan skola och hem, stärkt förtroende för samhällets institutioner, ökad samhörighet i området och en ökad tro på sin egen föräldraförmåga. Vi ser även ett fortsatt starkt behov att öka delaktigheten och inkluderingen bland föräldrar och boende i Biskopsgården genom att erbjuda mötesplatser där vi kan föra värdegrundsdialoger med fokus på delaktighet och inkludering, fri och rättigheter, samhället vs familjen med mera.

Brobyggarna har också mött många unga som beskriver att de lever med begränsningar från sina familjer kopplat till oskuldsnormer och heteronormativitet. Det finns en uttalad önskan hos dessa ungdomar att någon "pratar med deras föräldrar" för att nå en normförändring när det gäller barns utsatthet. Vi bygger därför vidare på våra teman som till exempel jämställdhet, barn som upplever våld och SRHR.

I utvärderingar från årets hälso- och dialogträffarna uppger samtliga deltagare att de lärt sig något nytt och värdefullt. De uppger också att de i hög grad deltog på träffarna utifrån förtroenden de har för brobyggarna, arbetssättet och de specifika teman de upplever som viktiga för dem.

Vi ser att många är intresserade av samverkan med Acting for Change och Bygga Broar-teamet i Biskopsgården, liksom att både gamla och nya deltagare kommer till våra aktiviteter. Det motiverar oss och är en stor inspirationskälla till att fortsätta, samt att sprida kunskap om verksamheten.

e) Projekt Utveckling av föräldraskapsstöd till utrikesfödda

Projektet syftar till att utveckla ett anpassat och inkluderande föräldraskapsstöd som involverar vårdnadshavare i ett värdegrundsarbete. Allmänna arvsfonden bidrar med medel till projektet under åren 2024–2026. Innehåll och material togs fram under 2025 baserat på Bygga Broars modell och föräldrars egna erfarenheter och behov.

Projektgruppen analyserade det underlag som togs fram under 2024, inklusive relevant forskning och intervjuer från de djupintervjuer som genomfördes med föräldrar, ungdomar och yrkesverksamma. Resultatet blev ett stort material av tema utifrån föräldraskap och barnets rättigheter med reflektionsfrågor, dilemman, inspelade videoklipp, uppslag till värdegrundsdiskussioner mm. Materialet sattes samman till att användas vid sex olika tillfällen med föräldrar och vårdnadshavare.

Under våren 2025 fördjupades underlaget i form av workshops med föräldrar, pappor, ungdomar och yrkesverksamma. På så sätt förstärktes projektet ytterligare med kunskap om mäns och ungdomars perspektiv på föräldraskap i Sverige. Med ungdomarna diskuterades det skillnader och likheter mellan föräldrar i Sverige och i andra länder. Vi pratade om koll och kontroll, med fokus på begränsningar samt begreppet heder. Med männen lyftes pappors roll i föräldraskapet, men också begränsande normer, så som oskuldsnormen och hur det påverkar barnen. Under hösten 2025 testades materialet i tre olika grupper och på olika arenor, i såväl intern som extern regi.

Totalt har projektets aktiviteter 2025 nått 77 föräldrar (23 män och 54 kvinnor), 7 ungdomar (2 män och 5 kvinnor) och ca 120 yrkesverksamma.

Justering av materialet pågår och ytterligare testomgångar kommer att genomföras under 2026 då materialet ska färdigställas.



Resultat och effekter så här långt in i projektet

Arbetet med att utveckla ett anpassat och inkluderande föräldrastöd var inledningsvis svårt att fullt ut bedöma hur det skulle tas emot av målgruppen. Vi var beredda på att stöta på visst motstånd kopplat till värdeladdade frågor. Men tack vare Bygga Broar-modellens förhållningssätt med processinriktad värdegrundsdiallog samt att innehållet är djupt förankrat i föräldrars egna upplevelser och önskemål, så har vi snarare insett att vi kan fördjupa materialet ytterligare. Det visade sig att frågorna skapar engagemang och nyfikenhet.

Det finns dock teman som vi behöver utveckla och fördjupa, som till exempel hur vi kan diskutera normer och värderingar kopplat till HBTQI, då detta är en extra utsatt grupp inom hedersrelaterat våld och förtryck. Vi ska ta kontakt med en ungdomsverksamhet som riktar sig till HBTQI-personer, för att få ungdomars perspektiv kring hur vi kan lyfta detta med föräldrar. Vi ser också behov av att fördjupa kunskapen i materialet kring hur vi bemöter föräldrar som uttrycker trauma eller ber om hjälp kopplat till våra testomgångar.

I början av projektet bjöd projektet in andra organisationer från civilsamhället som också arbetar med föräldrastödjande insatser med stöd av Allmänna Arvsfonden. Initiativet ledde till ett nätverk för civilsamhällesorganisationer som planerar ett första utåtriktat arrangemang tillsammans under 2026.

6. Internationellt arbete - Projekt The empowerment of conflict -affected women and girls in Casamance, Senegal



Acting for Change har sedan 2015 samarbetat med PFPC- Plateforme des Femmes pour la Paix en Casamance och tidigare fått biståndsmedel genom Forum Civ. Slutrapport till Forum Civ gjordes våren 2025. 2024 ändrades det svenska regeringsdirektivet för biståndsprojekt och det öppnades en möjlighet för föreningen att söka medel direkt hos SIDA. Under 2025 har vi tillsammans med företrädare för PFPC arbetat fram beskrivning av projektet som syftar till att stärka kvinnor och flickor som lever i Casamance och möjlighet till återanpassning för de som under konflikter i området flytt till andra byar. Det har ännu inte skapats några hållbara goda förutsättningar för återvändandet och

PFPC arbetar målinriktat för att främja trygghet, ledarskap och ekonomiskt oberoende, minska könsbaserat våld samt bidra till varaktig jämställdhet och motståndskraft i samhället.

Projektets mål är a) Att stärka ledarskapet hos flickor och kvinnor som drabbats av konflikten för att motverka våld och diskriminering mot dem b) Att främja välbefinnandet hos kvinnor i återvändandeområden genom att minska obetalt omsorgsarbete och genomföra inkomstgenererande aktiviteter c) Att stärka systemet för att förebygga och hantera våld mot kvinnor och flickor.

Avtal har tecknats med såväl SIDA som PFPC för perioden 1 januari 2026 till 31 december 2028.



fotograf davey.media

Under hösten 2025 arbetades konceptet Teranga fram – ett insamlingsevent som gick av stapeln på Varbergs fina teater den 28 september. Det blev en fantastisk kväll med musik, dans, kläduppvisning och poesi till förmån för flickorna och kvinnorna i Casamance. På programmet fanns artisterna Amanecer, Dude, Giresse Dias, Theo Zejak, Ammi Wallengren, Theodor Lindgren mfl. Direkt från PCPF visades det video från skyddade boendet Kullimaaroo och stödverksamhet för utsatta flickor och kvinnor i Kafountine.



Som kuriosa kan nämnas att det under året har tryckts upp nya frimärken i Sverige. Alla med drivkraften att göra vardagen enklare, tryggare eller lite mer mänsklig. Ett av frimärkena har motiv inspirerat av en svensk uppfinning av vattendunkar uppvärmda av solceller. Speciellt kul eftersom Acting for Change tidigare har samlat in pengar och skickat ett flertal av dessa vattendunkar till Senegal och Somalia. Framärket kallas Solrenat vatten.

7. Ekonomi

Föreningens ekonomi har under året varit stabil utifrån de externa medel som beviljats för pågående projekt. Effektiv kostnadskontroll, goda rutiner för attestering och beslut lägger grunden för säker förvaltning och hantering. Projekt med externa medel under 2025:

Bygga Broar-team i Biskopsgården	- Jämställdhetsmyndigheten
Hälsoträffar med Bygga Broar-team	- Postkodsstiftelsen Grannskapsinitiativet
Lokalt utvecklingsstöd Hisingen	- Socialförvaltningen Hisingen
Utveckling av föräldraskapsstöd	- Allmänna Arvsfonden

Varje projekt redovisas till respektive finansiär utifrån överenskomna villkor. Kommande verksamhetsår förväntas fortsätta stabila intäkter enligt avtal med bidragsgivare.

8. Framåtblickar

Under 2026 kommer föreningen att arbeta för flera utvecklingsområden. Övergripande arbetet är att ta fram strategier för en långsiktig finansiering för verksamheten. Ekonomisk stabilitet över längre tid skulle säkerställa föreningens verksamhet och möjliggöra en robust planering.

Internt kommer vi att fortsätta arbetet med att tydliggöra roller, ansvar och processer för att skapa en sammanhållen och effektiv organisation. Bland annat kommer all personal få kompetensutveckling i samtalsformen MI med speciellt fokus på förebyggande av våld. Vi fortsätter arbetet med att utveckla samverkansstrukturer internt och externt för att dela erfarenheter och utveckla arbetet. Under året kommer vi också att arbeta med att inspirera till medlemskap i föreningen.

För att stärka evidensen i arbetet med Bygga Broar har Acting for Change fått medel från BRÅ (Brottsförebyggande rådet) för utvärdering av arbetet med Bygga Broar-modellen. Fokus för utvärderingen är att titta närmre på Bygga Broars arbete riktat mot förskola och Intervjuer kommer att göras med pedagoger och föräldrar. Karlstad universitet kommer att arbeta med utvärderingen under två år, 2026 – 2027.

Länsstyrelsen i Halland har beviljat medel för att vi ska få möjlighet att sammanställa rapporter, utvärderingar, intervjumaterial och erfarenheter av arbetet med Bygga Broar. Arbetet genomförs under 2026 med släpp av rapport i december.

Under det kommande verksamhetsåret håller Acting for Change fortsatt vid samarbetet med PFPC- Plateforme des Femmes pour la Paix en Casamance, Senegal (se ovan). Projektet är finansierat av SIDA och kommer att pågå under tre år, 2026–2028. Föreningen planerar att utveckla arbetet med fundraising i form av insamling, event, crowdfunding mm. till förmån för flickor och kvinnor i PFPC.

De två större projekten, Bygga Broar-teamet i Biskopsgården och Föräldraskapsstöd gör 2026 sina avslutande projektår. Det kommer att vara intensivt för alla inblandade och mycket intressant att ta del av allas samlade erfarenheter och slutsatser efter flera års arbete med Bygga Broar-modellen i olika kontexter. Nya tankar kring framtiden finns, inte minst med kopplingar till kommunernas särskilda uppdrag att arbeta brottspreventivt.

Bygga Broar-utbildningen är fortsatt efterfrågad och viktig för framförallt förskolor. Flera utbildningsomgångar är inbokade för 2026. Acting for Change fortsätter också att erbjuda och sprida föreläsningar, workshops etc.

I Verksamhetsplan för 2026–2027 finns mål och indikatorer fastställda för det fortsatta arbetet med att utveckla Acting for Change och dess verksamheter.

Underskrifter

Acting for Changes styrelse

Anneli Holmgren	Theodor Lindgren	Marie Olsson
Linda Ohlsson	Marcel Mulombo	Sigun Lilja

Bilaga

Uppföljning av Acting4Changes ändamålsparagraf

Projekt och aktiviteter som utgör Actings4Changes verksamhet bidrar till att uppfylla föreningens ändamål, §2 i stadgarna. Under processdagen den 23 augusti 2025 arbetade styrelse och medarbetare med frågeställningen: Hur överensstämmer Acting for Changes nuvarande verksamheter med föreningens stadgar (ändamålsparagrafen)? Här nedan är analys från workshopen:

Hela organisationen arbetar med och för **Empowerment**. Vi visar på att det går att påverka och att självbestämmande är en mänsklig rättighet. Vi tycker att arbetet för Empowerment ger förutsättningar för jämställt samarbete och engagemang i frågor som är angelägna. Medvetenhet om rättigheter och skyldigheter ökar för deltagare i våra aktiviteter, utbildningar och verksamheter. Arbetet i Projektet Social mobilisering lyftes särskilt fram. Brobyggarna hjälper och ger råd till deltagare i aktiviteter så att de hittar rätt i samhället (samhällsinformation). Brobyggarna kan också vara stöd i ansökan till utbildningar mm. Hälsokvällarna ger bl.a. möjlighet att stärka föräldrarna i sin roll. Inför Dialogkvällarna lämnar deltagarna önskemål (uttrycker sina behov) om innehåll. Projektet med Föräldraskapsstöd är under uppbyggnad med ett tydligt fokus på att bli ett stöd som stärker föräldrar och barn. Intervjuer med ungdomar, föräldrar och professionella har använts för att arbeta fram föräldrastöds materialet. På så sätt finns ett klart perspektiv utifrån målgruppens behov och synpunkter. Kvinnoprojektet i Senegal har som syfte att stärka flickor och kvinnor att leva ett liv fritt från våld. Bygga Broar-utbildningen ger kunskap till professionella, vilket kan ge Empowerment till deltagarna, både privat och i sitt yrkesutövande.

Hela organisationen arbetar med **fokus på utsatta**. Vi arbetar för att främja integration och minska utanförskap. Direkt arbete med utsatta är fr. allt i Biskopsgården genom de olika aktiviteterna som genomförs. Aktivt arbete bedrivs för att försöka nå utsatta även om det ibland är en utmaning.

Indirekt arbete görs bl.a. genom att vi utbildar personal på förskolor, skolor, socialtjänsten m.fl. samhällsorganisationer i HRV, våld mot barn mm. Föräldrastöds materialet kan också bli ett verktyg i att nå utsatta föräldrar/utsatta områden.

Att **Motverka diskriminering** innebär att alla är välkomna i våra aktiviteter. Vi kännetecknas av, i vårt bemötande och i våra aktiviteter med att vi är icke-diskriminerande. Vi försöker ta tillvara våra olika erfarenheter och arbetar aktivt med normkritik. Vi har god kunskap om Diskrimineringslagen.

Hållbar utveckling (ekonomiskt, socialt och miljö). Enligt Agenda 30, FN är Hållbar utveckling en global strävan att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina egna behov. Begreppet vilar på tre dimensioner: ekologisk (miljön), social (människor) och ekonomisk hållbarhet. Målet är att skapa ett samhälle som är hållbart på lång sikt, där naturens resurser och ekosystem bevaras, social rättvisa råder och ekonomin fungerar utan att skada de andra två områdena. Vi arbetar för Hållbar ekonomisk utveckling genom att ta reda på vad målgruppen vill och vilka behov som finns. Genom att skapa sammanhang och arenor att möta varandra är vi med och skapar social hållbar utveckling. Genom att deltagarna är delaktiga och har inflytande menar vi att effekterna med projekten är hållbara. Vi vill arbeta långsiktigt men kortsiktig finansiering försvårar för oss. Därför arbetar vi för att få långsiktiga projekt (verksamhetsstöd, IOP eller liknande) för att kunna bygga upp hållbara strukturer. Vi vill inte bygga vår verksamhet på tillfälliga "modeflugor" som kan ge tillfälliga projektpengar. Vi tror att ett kontinuerligt och långsiktigt arbete skapar hållbar utveckling, speciellt i de frågor vi arbetar för (värdegrundsfrågor).

Vi arbetar med att **Skapa opinion**, på individ och gruppnivå i de frågor som vi arbetar för. Det gör vi genom att delta på konferenser, föreläsa, samverkar med andra aktörer, yttrar oss i remisser, vara synliga i en del kommuner mm. Vi sprider också information och kunskap genom nyläppt bok (Linda o Emmelie), sociala medier mm. Vi vill synas mer och oftare. Vårt arbete är viktigt och vi behöver vara ihärdiga i vårt opinionsarbete.

Arbetet för ett **Jämställt samhälle fritt från våld** är en grundpelare i vårt gemensamma arbete. Det är inget tillfälligt tema utan en naturlig del i arbetet. Det innebär jämställdhet mellan könen och att motverka och förebygga våld. I alla aktiviteter pratar vi om vikten av jämställdhet. Ett sätt är till exempel att stärka och inkludera männen i aktiviteter som gäller föräldraskap. Ett annat sätt är att inte ha könsuppdelade grupper med tanke på maktfördelning. Information till alla om till exempel Barnkonventionen och Socialtjänstlagen skapar förutsättningar för jämställdhet. Liksom kunskap om HRV och våld mot barn. Brobyggarna försöker vara lättillgängliga för råd och stöd till alla. Inbjudan till Dialogkvällar är öppna för alla.

Att **Verka som plattform** gör vi genom att samverka med andra aktörer och arbete för att människor ska komma samman och dela sina perspektiv på komplexa samhällsfrågor. Inom projekt vi startar söker vi möjlighet att samverka med referensgrupper o liknande. I Biskopsgården har vi samverkan med till exempel Skolan som arena, RF-SISU och Bostadsbolag. I Föräldrastödsprojektet arbetar vi med Strategisk samverkansgrupp och planerar för samverkan med andra organisationer. Föräldraskapsstödet utgår från intervjuer med ungdomar, föräldrar och professionella vilket gör att deras röster skapar en helhet som kan liknas vid en plattform för kunskapsinhämtning. I Senegal samverkar vi med en organisation som är plattform för flera olika projekt för att stärka flickor och kvinnor mot våld.