

Verksamhetsberättelse

Acting for Change 2019



Bild på Bygga Broars grundare Eva Ohlsson



Kvarngatan 2

311 32 Falkenberg

www.acting4change.org

Styrelsen

Sammansättning

Eva Ohlsson- Ordförande

Engella Ameri- Vice ordförande

Anne Collén- Kassör

Theodor Lindgren- Ledamot

Linda Ohlsson – Ledamot

Bahareh Mohammadi Andersson- Ledamot

Jules Diedhiou- Ledamot

Linus Nilsson- Ledamot

Sammansättning extra årsmöte 20190204

Linda Ohlsson- Ordförande

Engella Ameri- Vice ordförande

Karim Haikal- Kassör

Theodor Lindgren- Ledamot

Bahareh Mohammadi Andersson- Ledamot

Jules Diedhiou- Ledamot

Linus Nilsson- Ledamot

Styrelsen har haft **sju** protokollförda möten under året.

Bygga Broar år 2019

Eva Ohlsson

8 januari 2019 avlider Bygga Broars grundare Eva Ohlsson. Eva var också ordförande i Acting for Change. Evas bortgång gör att viss personal får sjukskriva sig och årets början blir tungt för föreningen. Nya firmatecknare väljs och ny ordförande. Under 2019 har hela organisationen fått hitta nya roller och arbetet med Bygga Broar drivs vidare.

Vi vill i denna verksamhetsberättelse hylla det arbete som Eva gjort genom de 20 år hon mött barn och unga. Eva hade en enorm kunskap kring barns utsatthet och hur det är att leva mellan två världar. Vi har under året fått försöka hämta hem den kunskap som Eva besatt i sitt arbete med Bygga Broar och förvalta det på bästa sätt.



Eva har under sina aktiva år mött över 6 000 barn och unga, hon har medlat mellan familjer och samhället, uppmärksammat unga som kommit på glid och sökt sig till andra gemenskaper i form av kriminella grupperingar. Eva har stöttat kvinnor som utsatts för våld och hjälpt dem att lämna destruktiva relationer. Hon har upplevt mord och effekten på familjen där efter. Eva antog alla utmaningar med en sådan pondus och livskraft. Genom 2019 har vi som organisation fått följa vilken inverkan Eva haft på människor genom sin utbildning i Bygga Broar via hennes minnessida på facebook:

<https://www.facebook.com/groups/617242735399886/permalink/624472808010212/>

I samband med Evas bortgång skapade Acting for Change också en minnesfond där de som ville kunde skänka en valfri summa. De gåvor som samlats in genom Evas minnesfond kommer Acting for Change tillsammans med Evas familj att fördela till av dem utsett lämplig insats. Med största sannolikhet till arbetet i Senegal där Eva lagt mycket av sitt hjärta för att hjälpa våldsutsatta kvinnor och barn.

Vi bevarar Eva i våra hjärtan och försöker att förvalta det arbete som hon påbörjade genom Bygga Broar.

Nationellt

Bygga Broars målsättning är att stärka barn och ungas rättigheter, främja integration och förebygga hedersrelaterat våld och förtryck. Det nationella arbetet har pågått under året om

än med nedsatt hastighet. Vi har inte genomfört erfarenhetsutbyten och inte heller nationella möten med processtödjarna men hoppas att detta är något som kommer igång under verksamhetsår 2020.

Utbildningsinsatser

Utbildningsinsatserna som var planerade av Eva kunde fortsätta om än med en viss förskjutning.

Totalt under 2019 har Bygga Broar utbildat 282 yrkesverksamma i Bygga Broars fyra eller femdagars grundutbildning. Nedan beskrivs insatserna och målgruppen för utbildningen.

Västra Hisingen

Västra Hisingen har som tidigare år valt att fortsätta att utbilda personal inom förskola och skola i stadsdelen. Under våren deltog 27 yrkesverksamma främst från förskola och skola i Biskopsgården, under hösten deltog 25 yrkesverksamma främst från förskola och skola i Biskopsgården.

Insatsen Bygga Broar drivs idag av förskoleförvaltningen i Göteborgs stad och ingår i förvaltningens budget. Staden hade också en samordnare anställd på 50 % under 2019 som har till uppgift att samordna arbetet med Bygga Broar över staden.

Tynnered

Ny stadsdel in för 2019 är Tynnered. Under hösten 2019 genomfördes en fyradagars utbildning för personal inom förskola och skola i Tynnered. Totalt deltog 27 pedagoger på utbildningsomgången.

Hässleholm

Acting for Change påbörjade hösten 2018 ett samverkansprojekt med Hässleholms kommun genom 37a medel sökta från Länsstyrelsen Skåne. Inom projektet skulle vi utföra utbildningsinsatser riktat främst till handläggare inom socialtjänsten. Under våren 2019 genomfördes två utbildningsomgångar med sammanlagt 61 yrkesverksamma främst från skola, socialtjänst och arbetsförmedlingen. Under hösten 2019 genomfördes också en utbildningsomgång för två förskolor i Hässleholm där 37 pedagoger deltog. Då projektet fick pengar över valde Hässleholms kommun att köra ytterligare en utbildningsomgång våren 2020, projektet avslutas i april 2020.

Lund

I Lund fortsätter barn och skolförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen att söka medel från Länsstyrelsen i Skåne. Under 2019 beviljades de medel för att fortsätta utbilda förskole pedagoger i Lunds kommun. Under våren 2019 utbildades 34 pedagoger i femdagars- utbildningen och under hösten 2019 utbildades 35 pedagoger i femdagars-

utbildningen. Projektet fortsätter med ytterligare utbildningar under våren 2020. Projektet avslutas våren 2020.

Lunds kommun har anställd personal i förskoleteamet som står för det operativa arbetet med Bygga Broar samt anställd personal inom socialtjänsten som står för det strategiska arbetet med Bygga Broar.

Simrishamn

Simrishamn körde sin tredje utbildningsomgång våren 2019 där målgruppen för utbildningen var främst elevhälsa inom skolan. 21 yrkesverksamma deltog på utbildningen som gavs våren 2019.

Falkenberg

Under 2019 utbildades också Acting for Change styrelse och andra aktörer som arbetar nära Acting for Change i Bygga Broars grundutbildning. Utbildningen hölls på helger och det var 15 personer som deltog.

Föreläsningar

Föreläsningar kopplat till Bygga Broar har under 2019 hållits bland annat i:

Halmstad- Nationell samhällsorienteringskonferens ca 300 yrkesverksamma där Bygga Broar höll två seminarier på kring Bygga Broars modell.

Föreläsning i Gävleborg ca 70 yrkesverksamma

Föreläsning på hemvårdsförvaltning i Halmstad ca 40 yrkesverksamma

Föreläsning på Varberg Samordningsförbund ca 100 yrkesverksamma

Föreläsning på Integration Halland avslutningskonferens ca 200 yrkesverksamma

Studiebesök från Tranemo och Svenljunga på besök i Hylte ca 20 yrkesverksamma

Konferens i Bolzano, Italien ca 80 yrkesverksamma från olika europeiska länder

Språkkurs på Röda Korset ca 14 vårdnadshavare i kurs ca 10 veckor (lördagar, 2 timmar)

Projekt

Bygga Broar har under 2019 drivit två projekt ett på nationell nivå och ett på lokal nivå.

Arvsfonden

1 januari 2019 kickade vårt Arvsfondsfinansierade projekt igång. Projektet sträcker sig över tre år med start 2019. Syftet med arbetet är att vi under tre år ska följa några pilotenheter och handleda dem i en implementering av Bygga Broar. Vi vill i slutet av projektet ha hittat

en modell för hur enheterna kan implementera Bygga Broar som en del av sitt dagliga arbete. Mycket stor del av projektet går ut på att fläta in Bygga Broar i det uppdrag som enheten redan har.

Från början var målgruppen för projektet yrkesverksamma som möter barn och vårdnadshavare inom förskola, skola och socialtjänst. Under andra halvåret av projektet fick vi dock ändra inriktning och istället för socialtjänst så började vi arbeta med arbetsmarknadsenheter i Halland. Detta gjorde också att personalstyrkan i Bygga Broar förändrades och vi fick börja nyrekrytera personal med kunskap om arbetsmarknadsenheter.

Aktiva kommuner under 2019: Västra Hisingen 5 förskolor och 1 skola, arbetsmarknadsenheterna i Halmstad, Hylte och Varberg.

Arbetsmarknadsenheterna (AME) träffar projektledarna en gång i månaden 1,5-2 timmar för handledning. Det ser väldigt olika ut på de olika enheterna då de alla har olika uppbyggnad.

Varberg som också har samhällsorienteringen består av pedagoger och språkstöd samt handläggare på AME. Här har fokus under hösten varit att hitta olika ingångar till Bygga Broar så det blir en naturlig del av verksamheten. Vi har kommit fram till två olika delar i arbetet där Bygga Broars teman kan vara naturliga att ta upp och fokusera på i en implementering. Den första delen är samtal här har vi pratat om vilka samtal som sker samt varför de sker och hur vi kan få ut relevant information i dessa samtal för att hjälpa individen vidare i AME. Den andra delen handlar om gruppverksamhet där enheten kan lägga upp teman utifrån Bygga Broar där de pratar om ex. sociala normer, jämställdhet, våld, barnaga etc. Halmstads AME har lagt upp sitt arbete på liknande sätt som Varberg dock stod enheten inför en omorganisering vid årsskiftet och en del personal som är utbildade i Bygga Broar slutade på enheten.

Under hösten 2019 påbörjas implementering av Bygga Broar på AME Hylte. I ett initialskede finns det stora ambitioner när det gäller att bygga in arbetet med Bygga Broar, verksamhetschefen i Hylte har för avsikt att sprida det även uppåt i kommunen. Man har valt att prioritera Bygga Broar på sina APT och där tagit hjälp av en hälsoutvecklare. På handledningen har vi talat om olika dilemman AME ställs inför och talat om hur deltagare kan uppfatta sin situation och med det, hur vi kan förhålla oss så att deltagaren dels förstår vad man är med om, hur man kan påverkas av att inte förstå varför man är där osv. Gruppen består av 6 medarbetare plus projektledaren från Bygga Broar.

Fler i personalen på alla enheter i Halland har påbörjat grundutbildningen av Bygga Broar och planen är att även dessa ska ingå i handledningen med start våren 2020.

I västra Hisingen arbetade vi med 5 förskolor under 2019. Tre av förskolorna hade sedan tidigare arbetat med Bygga Broar och där fortsatte vi bara i det arbete de redan påbörjat. Samtliga av dessa enheter har byggt in Bygga Broar i sin plan mot diskriminering samt varit referensgrupp för skapandet av en rutin gällande Kvinnlig könsstympling som ska gälla i hela

staden. Alla av dessa enheter har genomfört föräldrdialoger istället för föräldramöten för att öppna upp för dialog med vårdnadshavare. En av dessa förskolor avslutade året med en föräldrdialog om Kvinnlig könsstympning. De övriga två förskolorna var fokus på att bygga upp den inre strukturen och prata om ansvarsområden samt vart i verksamheten Bygga Broar skulle in. Enheterna har under året mött frågor kring barn som riskerar att könsstympas, barn som utsätts för våld, frågor kring kusinäktenskap samt jämställdhet.

På Landamäreskolan i västra Hisingen har arbetet dels skett med lärare där lärarna integrerat Bygga Broars teman och förhållningssätt i barngrupper men också genomfört föräldrdialoger på skolan.

Arbetet med implementeringen har också i Västra Hisingen flätats ihop med det arbete som Bygga Broar påbörjat med stöd av MUCF, Bygga Broarteamet. Detta arbete drivs idag av stadsdelen själva med medel från Länsstyrelsen Västra Götaland. Teamet stöttar upp de enheter som har ett pågående fördjupat arbete i Arvsfondsprojektet bland annat genom att vara ett stöd vid föräldrdialoger men också i enskilda samtal mellan förskola/skola och vårdnadshavare.

Stor del av det första projektåret har gått ut på att projektledarna ska sätta sig in i Bygga Broars modell. De har därför deltagit på utbildningsomgångar som hållits av Bygga Broar nationellt, läst in sig på material samt påbörjat ett förankringsarbete i intresserade kommuner. I slutet av 2019 var arbetet förankrat (utöver de redan aktiva kommunerna) i:

Lund 2 förskolor, Hässleholm 2 förskolor, Halmstad 3 verksamhetsområden, Tynnered 1 förskola.



Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF)

Under augusti 2018- augusti 2019 drev Acting for Change också ett utvecklingsprojekt i Biskopsgården, Göteborg. Detta var det andra projektåret som denna aktivitet genomfördes och alltså den andra ansökan som beviljats av MUCF. Fokus med projektet var att stärka demokratin och förebygga våldsbejakande extremism.

Projektet riktar sig till mobilisering av vårdnadshavare och andra boende i Biskopsgården i ett värdegrundsarbete för att stärka barn och ungas rättigheter, öka det demokratiska inflytandet, främja integration samt förebygga radikaliserings, utanförskap och våld.

Genom Bygga Broar och Tostans förändringsteorier har vi aktivt valt att utgå från vårdnadshavare- och boendes behov som har lett till ett ökat antal deltagande, men också

delaktighet i de olika aktiviteterna som genomförts i projektet. Hela insatsen riktas mot att nå vårdnadshavare för att på ett bra sätt inkludera dem i skolans uppdrag detta för att barnen inte ska bli bärare av konflikter mellan olika norm-och värdesystem (skolan/samhällets och familjens).

Under projektiden har Bygga Broar-teamet, som startades i det första projektet som vi drev genom medel av MUCF, varit en aktiv del i att bygga broar mellan familjer och skola samt förskola i området. Teamet bedriver värdegrundsarbetet i stadsdelen har fått en stärkt kompetens att föra dialoger med vårdnadshavarna och komplettera skolans arbete genom att samarbeta med skolorna, förskolorna och att arbeta direkt mot vårdnadshavare. Dialoger har genomförts kring jämställdhet, kriminalitet bland ungdomar, kvinnlig könsstymning etc.

Landamäreskolan har använts som plattform för projektet och bjudit in externa aktörer från olika myndigheter som en del i en fördjupad samverkan. Teamet tillsammans med förskolorna har varit en del av samverkan i att utveckla stadens rutiner kring kvinnlig könsstymning, detta var ett resultat som projektet inledningsvis inte räknat med. Ett annat positivt som projektet inte räknat med från början är att Landamäreskolan, utifrån det arbete som Bygga Broar-teamet gjort på skolan, nu blivit en "skolan som arena". Detta bidrar till att skolan idag äger arbetet kring samverkan med vårdnadshavare själva på andra tider än skoltid och att teamet har en naturlig arena att arbeta på. Det vi fått erfara under projektet är att pedagoger upplever att de har fått en närmre relation med vårdnadshavarna på skolan/förskolan.

Projektet (Teamet) har erbjudit aktiviteter som caféverksamhet, dialogkvällar, föräldramöten och kvinnogrupper regelbundet i syfte att stärka, mobilisera och organisera vuxna i området att gemensamt motverka rekrytering av barn och unga till våldsamma miljöer. Projektets syfte har varit att bidra till att barn, unga, vårdnadshavare och andra boende upplever ökad inkludering samt får ökad kapacitet för demokratisk organisering och inflytande. Man har bjudit in föräldrar, män och kvinnor, flickor och pojkar etc. som har varit delaktiga i diskussioner samt bidragit till en ökad känsla av inkludering.

Bygga Broars roll under projektet har varit att samordna samt kompetensutveckla arbetet i med teamet. Vi har också, i projektet, samverkat med Förskoleförvaltningen i Göteborgs stad då dessa sökt och beviljats medel från Länsstyrelsen Västra Götaland för att finansiera viss arbetstid till teamet. Denna samverkan har också skett med Sjumilaskolan som släppt en av deras medarbetare som ingår i teamet på 10% för att delta på aktiviteter inom projektet samt samverkansmöten och kompetensutveckling. Projektet har också samverkat med psykolog Håkan Järvå som kompetensutvecklat teamet, projektledning samt pedagoger i MI kopplat till radikaliserings.

Projektet har nått cirka 11000 kvinnor och 12600 män genom en föreläsningsserie i Göteborgsmoskén samt 200 vårdnadshavare och cirka 120 barn genom dialogkvällar.

Under projekttiden har vi utifrån behov och önskemål från vårdnadshavare i att fördjupa dialogen kring värdegrundsfrågor insett behov av ett anpassat föräldrastöd riktat till vårdnadshavare.

Tanken var att påbörja utveckling av föräldrastöd under ett tredje projektår (2019-2020), men tyvärr kunde detta inte genomföras pga. MUCF inte finansierat tredje projektåret.



Women Deliver- Vancouver

I juni deltog Acting for Change styrelsemedlemmar Engella och Linda på den internationella konferensen Women Deliver som ägde rum 2-6 juni 2019 i Vancouver, Kanada.

Konferensen handlade om jämställdhet, flickors-och kvinnors rättigheter, hälsa och välmående. Cirka 8 000 människor från 2 500 organisationer och 169 länder var representerade. Deltagare var världsledare, fyra statschefer, beslutfattare, människorättsaktivister, akademiker med flera. Deltagarna kunde välja att lyssna på tal, föreläsningar, paneldiskussioner etc. Teman för årets konferens, #WD2019, var makt, framsteg och förändring (Power, Progress, Change). Konferensen hålls vart tredje år för att uppmärksamma jämställdhet, flickors-och kvinnors rättigheter, hälsa och välmående.

Vi fick också förmånen att delta på en pre- konferens gällande kvinnlig könsstympning. Här delades erfarenheter kring hur man jobbar med frågan i de länder som har en hög prevalens men också hur vi nationellt sätt kan arbeta mot kvinnlig könsstympning tillsammans. Vi fick ta del av personliga berättelser och hur religiösa och informella ledare arbetar mot kvinnlig könsstympning i deras samhällen. Vi fick exempel från Tostans arbete i Senegal och massajernas arbete med män i deras respektive regioner.

Together for a society free of violence in Casamance

Nytt projektår

2019 beviljades Acting for Change medel från forum syd för att genomföra ett andra projektår i Casamance i södra Senegal. Casamance är ett konfliktområde där det pågått en lågintensiv konflikt sedan flera decennier tillbaka.

Projektet omformulerades som ett resultat av att samverkansorganisationen PFPC i Senegal förlorat en del resurser då regionen går emot fred. Fokus för projektåret som sträcker sig från september 2019 till september 2020 är att stärka PFPC kapacitet att driva och förvalta projekt.

Aktiviteter som är planerade inom projektet är bland annat att stärka upp det skyddade boendet Kullimaaroo Center med en koordinator. I projektets första del låg också en studieresa till Sverige där PFPC skulle välja ut tre deltagare som skulle resa till Sverige för att få ta del av hur Sverige arbetar med våldsutsatta kvinnor och barn. Under resan till Sverige skulle representanterna från PFPC också delta på en Result Based Management (RBM) kurs som anordnades av Svenska Sida. Då det uppstod problem med visum för de som skulle resa till Sverige fick projektledarna från Acting for Change själva genomföra kursen för Sida (ursprungliga planen var att den skulle göras tillsammans med PFPC). RBM kursen kommer att komprimeras och projektledarna från Sverige kommer att hålla en genomgång av den på uppföljningsresan 2020.

Studieresan genomfördes i december 2019. Deltagarna från PFPC fick bland annat lära sig om trauma och hur det påverkar oss som människor speciellt trauma som orsakas av att bli utsatt för våld. De fick också själva fundera kring hur de i sin verksamhet på Kullimaaroo Center samt hur samtalsledarna ska kunna arbeta traumamedvetet och väva in detta i sina möten med kvinnor som utsatts för våld. Deltagarna fick också en genomgång av hur samverkan är upplagd i Sverige kring våldsutsatta. Det fanns många olikheter kopplat till Senegals system men också en del likheter. Vissa av delarna kring samverkan kommer deltagarna att kunna ta med sig tillbaka till Senegal medan vissa andra kommer de att behöva anpassa efter deras kontext.

Studieresan avslutades med att projektledningsteamet från Senegal och Sverige pratade kring hur vi kan arbeta framåt i projektet.

Insamling

Under året har den största insamlingen skett genom Evas minnesfond. Totalt har fonden fått 62 482 kr skänkta till sig. Dessa medel kommer Acting for Change tillsammans med Evas familj att fördela till av dem utsett ändamål.

Under 2019 har arbetet fortsatt gällande den mark som vi tillsammans med AKLVF äger i Kafountine. Marken är till för att kvinnoorganisationen AKLVF i Kafountine ska kunna bli

självförsörjande. Under året har bland annat marken rensats från sly, ett staket har byggts och man har förberett för en brunn.

Jordanien

På grund av rådande omständigheter i organisationen så har fokus för året fått ligga på att genomföra de uppdrag som legat som ordinarie uppdrag. Detta har gjort att arbetet i Jordanien legat nere under 2019. Styrelsen kommer att fatta ett nytt beslut om arbetet 2020.

Styrelsen

Under året har arbete lagts ner på att hitta digitala lösningar för att underlätta styrelsearbetet. Bland annat har vi börjat ha mer interaktiva möten genom teams. Vi har också utvecklat vår delning av information genom att vi har molnlagring där styrelsen har tillgång till all nödvändig information. Styrelsen har inte genomfört den processhelg som från början var planerad på grund av hög belastning i samband med Evas bortgång dock kommer dessa processhelger att komma igång igen under 2020.

Tack till

Vi i Acting for Change vill rikta vårt genuina tack till alla er som på ett eller annat sätt hjälpt och stöttat oss och våra projekt.

Vi vill rikta vårt tack till:

Länsstyrelsen i Skåne, Halland och Västra Götaland för ert engagemang i Bygga Broar.

Arvsfonden och MUCF för ekonomiskt stöd genom våra projekt.

Stadsdelen Västra Hisingen, Tynnered och kommunerna Lund, Hörby, Simrishamn, Hässleholm och Halmstad för er tro på Bygga Broar och ert outtröttliga engagemang för barn och unga. Håkan Järvå för att du delat med dig av din kunskap till oss.

Projektledarna, förskolechefer, rektorer, pedagoger, socialsekreterare, enhetschefer osv. för att ni håller Bygga Broar levande både i era verksamheter och i era hjärtan. Bygga Broarteamet i Biskopsgården för att ni på bästa sätt för det arbete ni och Eva påbörjade vidare.

Vanja på Kraftkällan, Bills mekaniska för era generösa gåvor till arbetet i Senegal, era gåvor gör skillnad.

Plateforme des Femmes pour la Paix en Casamance (PFPC), Association Kafountinoise Lutte contre la violence faite aux femme (AKLVF), Kullimaaroo Center i Ziguinchor, Baker Tilly Falkenberg för årets samarbete.

Utöver detta vill vi rikta ett stort tack till alla privatpersoner som på ett eller annat sätt bidragit med pengar eller gåvor till Senegal, Jordanien eller till Evas minne. Er hjälp är ovärderlig.

Falkenberg 2020-04-26

För Acting for Change:

Theodor Lindgren

Bahareh Mohammadi Andersson

Karim Haikal

Linda Ohlsson

Engella Ameri

Linus Nilsson

Jules Diedhiou