Policy mot korruption, sexuellt utnyttjande, övergrepp och trakasserier (SEAH)

Denna policy gäller i Acting for Changes alla verksamheter. Acting for Changes inställning till korruption och sexuellt utnyttjande, övergrepp och trakasserier (SEAH) är att alltid förhindra, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera, också i situationer där följden kan bli att verksamhet försenas, hindras eller helt omöjliggörs.

Definition och inställning

Acting for Change motsätter sig alla former av korruption och definierar korruption som ett missbruk av förtroende, makt eller ställning för att uppnå otillbörlig vinning för egen eller andras del.

Korruption kan ha ekonomiska eller andra motiv och ta sig uttryck i olika typer av beteenden och oegentligheter för sin egen vinning. Det kan vara ekonomiska fördelar, såsom erbjudande eller mottagande av mutor – inbegripet mutor till utländska tjänstemän – utpressning, intressekonflikter, olika former av bedrägeri, till exempel förfalskning av dokument, varumärkesbedrägeri, ekonomiskt bedrägeri, bedrägeri vid upphandling och smörjningsbetalningar. Det kan också gälla fördelar såsom ökat inflytande, förbättrat rykte, politiskt erkännande, väljarröster och sexuella eller andra tjänster. Sådana fördelar kan erhållas i utbyte mot exempelvis mat, husrum, skydd eller annat, dvs det handlar inte alltid om pengar som utbyte för att få egen vinning. Därtill kan det handla om nepotism eller vänskapskorruption genom att någon utnyttjar sin anställning eller ställning för att gynna släktingar, vänner, kompanjoner eller andra närstående. Även försumlighet och vanskötsel kan vara en form av korruption. Korruption är en form av maktmissbruk.

Acting for Change tar också starkt avstånd från allt sexuellt utnyttjande, övergrepp och trakasserier (SEAH). Acting for Change ställer sig bakom definitionen av SEAH som inbegriper missbruk av makt och sårbarhet för att få sexuella tjänster, fysiska eller icke-fysiska sexuella handlingar utan samtycke och oönskade sexuella närmanden som skapar en fientlig arbetsmiljö. Acting for Change arbetar för att upprätthålla en rättvis och respektfull arbetsmiljö.

Ansvar och tillämpning

Denna policy är antagen av Acting for Changes styrelse. Revidering av policyn beslutas av Acting for Changes styrelse. Policyn följs upp och utvärderas årligen av verksamhetsledare och styrelse. Styrelsens ordförande har skyldighet att se till att alla ledamöter har kännedom, förstår och tillämpar antikorruptionspolicyn. Verksamhetsledare ska se till att alla medarbetare har kännedom, förstår och tillämpar policyn. Det gäller alla anställda, eventuella praktikanter, konsulter, volontärer och andra personer med uppdrag i Acting for Change. Verksamhetsledare

ansvarar för att policydokumentet är uppdaterat och att policyn tillämpas i organisationen. Arbetet ska leda till ett kontinuerligt lärande i samband med tillämpning av policyn.

Förebyggande åtgärder

För att förebygga korruption och SEAH arbetar vi med att ha en organisationskultur som uppmuntrar till att prata om etiska dilemman, fördelarna med att rapportera och göra gedigna riskanalyser, för vi är övertygade om att det leder till förbättring av hela verksamheten. Våra vägledande principer för det förebyggande arbete är transparens, ansvarsutkrävande, integritet och mod. Acting for Change arbetar med värdegrundsfrågor och har en öppen och kontinuerlig diskussion kring jämställdhetsfrågor, både internt och externt.

Acting for Change har interna rutiner som visar koppling mellan ansvar och befogenheter som är dokumenterat i delegationsordningen, för att säkerställa möjlighet till ansvarsutkrävning. Acting for Change genomför bedömningar av sina samarbetspartners organisationer och gör gemensamma riskanalyser av alla projekt- eller programansökningar för att motverka korruption och stärka dom i etiska regler, jämställdhet och öppen diskussion. Detta gör vi före, under och vid förändringar i samarbetsprojekt. Vid nya projekt har vi alltid samtal med samarbetspartners om vikten att förebygga korruption och jämställdhetsarbete samt möjligheten att rapportera till oss. Vi bedömer samarbetspartners kapacitet att hantera bidrag på ett tillfredsställande sätt för att ingå samarbete med oss.
Acting for Change har rutiner och system för ekonomi och bokföring som säkerställer att ingen enskild person kontrollerar ekonomin. Vi har en öppen budgetprocess med våra samarbetspartners som vi följer upp regelbundet för att upptäcka eventuella avvikelser. Revisorer granskar projektekonomierna och de finansiella rapporterna ska stämma överens med de narrativa. Det kan förekomma stickprovskontroller där vi eller våra partners kontrolleras av bidragsgivare.
Vid alla upphandlingar, inklusive upphandlingar som genomförs av samarbetsorganisationer och eventuella partners i efterföljande led, tar Acting for Change hänsyn till denna policy.

Information och visselblåsning

I Acting for Change tror vi på transparens och integritet. Vi vill skapa en miljö där alla känner sig trygga att säga till om något inte står rätt till. Det är viktigt att vi får veta om något upptäcks vår förening eller de människor och samarbetsorganisationer vi arbetar med.
Information om korruption eller SEAH kan med fördel göras internt till närmaste chef eller styrelseordförande, beroende på vad och vem det gäller. Om informationen kommer till kännedom internt finns det nämligen möjlighet till snabbt agerande.

Om visselblåsaren bedömer att informationen är av karaktären att det inte lämpar sig att rapportera internt, så finns möjlighet att lämna en anonym information via vårt online-system. Den som rapporterar om misstänkt korruption eller missförhållanden enligt denna policy får, om visselblåsaren har delgett kontaktuppgifter bekräftelse på att Acting for Change har mottagit informationen. Finns kontaktuppgifter återkopplas det skyndsamt till visselblåsaren.

Vi behandlar all information med största diskretion. Endast en begränsad grupp betrodda personer har tillgång till inkommen information. All data hanteras varsamt och delas aldrig utanför den särskilda utredningsgruppen utan uttryckligt medgivande från visselblåsaren.

Acting for Change kommer aldrig att utsätta visselblåsare för negativa konsekvenser för att de delat information till oss i god tro.
Att rapportera misstankar om korruption och därmed agera visselblåsare med rätt till skydd regleras i EU-lag och svensk lag. En visselblåsare som uttrycker en genuin misstanke eller farhåga enligt denna policy riskerar inte att förlora sitt jobb eller att drabbas av någon form av sanktioner eller personliga nackdelar till följd av sin anmälan. Det spelar ingen roll om misstanken visar sig vara felaktig, förutsatt att visselblåsaren har handlat i god tro. Visselblåsaren har rätt att rapportera anonymt på det sätt som personen anser det lämpligt och möjligt.

Utredning och åtgärder
När information om misstanke om korruption eller SEAH kommit till Acting for Changes kännedom ska bedömning av informationen omedelbart göras. Utifrån det beslutas om utredning ska inledas samt om relevanta åtgärder för att minimera eventuell skada. Avgörande för om utredning inleds är om misstanken gäller allvarliga oegentligheter så som regelbrott, korruption, bedrägeri, maktmissbruk, sexuellt utnyttjande, övergrepp och trakasserier.
Den som mottagit information om misstanke om korruption eller SEAH skall omedelbart rapportera detta till Acting for Changes verksamhetsledare. Om Acting for Changes verksamhetsledare är part i den inkomna informationen flyttas ansvaret till styrelsens ordförande. Är styrelsens ordförande part i informationen flyttas ansvaret till lämplig ledamot. Är hela styrelsen part i informationen flyttas ansvaret till verksamhetsledaren.
När utredning inleds utses utredningsgrupp med en person som ansvarar för att dokumentera utredningen.
Dokumentationen skall göras över all korrespondens, såväl intern som extern, och arkiveras. Dokument som innehåller känslig information om anställda eller samarbetspartner ska arkiveras som konfidentiell information.
Vid misstanke om brott ska ärendet polisanmälas.
Vid misstanke om brott hos en internationell samarbetsorganisation ska Acting for Change i dialog med den aktuella organisationen bedöma om ärendet ska polisanmälas. Hänsyn behöver tas till om en polisanmälan i sig utsätter samarbetsorganisationen för en risk. Finansiering kan återkallas, stoppas eller frysas.
Gäller ärendet ekonomin kan det bli aktuellt att införa rättelser i bokföringen, justera budgeten och klargöra vad som gått fel och säkerställa åtgärder som garanterar att det inte blir fel igen.
Om ärendet rör annat än förskingring av medel kan olika typer av restriktioner, disciplinära åtgärder eller nya rutiner vara aktuellt att genomföra.
Gäller det sexuellt utnyttjande, övergrepp eller trakasserier är det av högsta vikt att utredning och åtgärder är centrerade på att stödja offret och att utvärdera vad som gått fel och hur det kan rättas till.

Acting 4 Change, styrelsen

Antagen 2022-08-24
Uppdaterad 2026-02-26